



## **Faça como eu fiz: Rodas de conversa**

Como apresentado em aula, o líder Giovanni teve uma ideia diferenciada para apoiar sua equipe no momento de transição que a empresa passava. Ele fez com que a equipe participasse de rodas de conversa online. Esses encontros estimularam participantes a descreverem os seus desafios pessoais e as lições aprendidas.

Era um momento que não se falaria em trabalho, mas sim, sobre situações comuns, rotineiras, angustiantes, estressantes e desafiadoras; proporcionando um momento de troca no qual uns aprenderiam com os outros a lidar da melhor forma com cada uma dessas situações.

Agora chegou sua vez de praticar! Estruture e faça três rodas de conversa de 1 hora com sua equipe.