



Faça como eu fiz: Vamos praticar o feedback?

Após avaliação de desempenho frente aos objetivos propostos faz-se necessário um realinhamento de metas junto à equipe.

Alguns integrantes continuarão a fazer o trabalho que estavam acostumados, outros farão novas atividades e assim por diante.

Em alguns momentos o líder verificará a necessidade de conversar individualmente com as pessoas para reforçar algo que vem ocorrendo ou sugerir algumas modificações.

Chegou a hora de realizar o feedback.

Sugiro que você se baseie nas orientações contidas na [fórmula de feedback \(https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/05/Formula%20do%20feedback.pptx\)](https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/05/Formula%20do%20feedback.pptx).

E escolha um integrante da sua equipe para praticá-lo.