

Conclusão

Transcrição

Chegamos ao fim da primeira parte do nosso curso. Esta é uma parte importante, porque nela trabalharemos o início da sua **Declaração Pessoal**.

Lembre-se: essa é uma carreira composta por dois cursos. Estamos concluindo o primeiro, mas tem mais conteúdo adiante para você aprender, entender e dominar a liderança.

Vamos colocar a mão na massa? Pegue seu trabalho de conclusão, que já iniciamos com a elaboração do cabeçalho.

Inspirado no *Elevator Statement* quero que **se imagine como líder** e responda as seguintes questões:

- Que tipo de problema irá resolver?
- Que público você ajuda?
- Qual objetivo está ajudando esse público alcançar?
- Qual retorno (ganhos) deseja obter?

Continuaremos trabalhando como o exemplo do João, que ama jogos eletrônicos e quer ganhar dinheiro, crescer como líder no mercado corporativo, além de se entregar à gestão de infra estrutura.

Sendo assim, João colocou em sua Declaração Pessoal o seguinte:

Exemplo:

- Eu, João, como Líder de Projetos
- Ajudo empresas e parceiros a entregarem soluções que economizam recursos e melhoram a qualidade dos serviços prestados
- Com foco na melhoria da qualidade percebida por usuários e cliente, não apenas patrocinadores
- Sendo o principal objetivo ajudar a reduzir custos para aqueles que patrocinam meu trabalho, sempre mantendo qualidade e satisfação para todos os envolvidos, utilizando melhores práticas de projeto e gestão de serviços.

A Declaração Pessoal de João pode melhorar, pois essa está genérica. Ele quer melhorar a qualidade dos serviços prestados, reduzir custos para empresa e ser líder de projetos, mas não especifica qual o grupo de trabalho com o qual ele trabalhará.

Sugiro que **seja específico** em sua declaração.

É necessário definir as pessoas que farão parte do grupo, o objetivo (amplo e qualidade) que quer atingir, qual ponte construirá, qual obra realizará. Talvez, o João esteja pensando de forma genérica, assim como você.

Quero que você traga para a sua Declaração Pessoal algo mais objetivo, porque é necessário saber onde quer chegar. Não basta dizer que quer reduzir custos e melhorar a qualidade do serviço.

Veremos adiante uma versão melhor dessa declaração, para que saiba como, de fato, "chegar lá".

Não posso entregar tão facilmente detalhes específicos, porque este é um esforço pessoal. Vou apresentar como elaborar uma versão melhor, mas antes, tente desenvolver sozinho uma Declaração Pessoal mais detalhada.

Se tiver dúvidas, entre em contato comigo.

Algumas perguntas que sempre aparecem sobre o tema:

- **Pergunta:** Frederico, que certificação eu tiro?
- **Resposta:** Saiba exatamente onde quer chegar, antes de decidir a sua certificação.
- **Exemplo 1:** Suponhamos que queira trabalhar com gestão de infra estrutura, empregando melhores práticas na gestão e transferência de conhecimento, de acordo com o que é encontrado na publicação de gestão da transição de ITIL. Assim, vou sugerir uma certificação específica. Nesse caso a *Capability* da [ITIL](https://cursos.alura.com.br/career/certificacao-til-foundation) (<https://cursos.alura.com.br/career/certificacao-til-foundation>) RCV.
- **Exemplo 2:** Suponhamos que queira trabalhar com gestão de projetos no setor de jogos eletrônicos, no Canadá. Sugiro que adquira uma certificação no idioma do país que deseja ir, estude, faça uma prova como TOEFL ou IELTS e então, busque uma certificação como a [PMP](https://cursos.alura.com.br/career/certificacao-pmp-e-capm) (<https://cursos.alura.com.br/career/certificacao-pmp-e-capm>). E se for na Europa? De repente, lá o *PRINCE2* é melhor para trabalhar com projetos.

O importante é **ter uma visão clara do seu objetivo**, para que eu possa ajudar.

- **Pergunta:** Ser gerente de projetos é o melhor caminho?
- **Resposta:** Depende. *Scrum Master* também é líder. Gerente de Projetos é uma posição consolidada no mundo corporativo, mas não é a única. É possível ser Gerente de Operação, Supervisor, Coordenador, *Scrum Master* ou até mesmo *Product Owner* (dependendo da empresa).

Na metodologia Ágil, por exemplo, existem outras formas de se destacar e mostrar que é bom no trabalho (por certificações, experiência, conhecimento e projetos).

Portanto, ser Gerente de Projetos não é o melhor, necessariamente. Mas de acordo com minhas pesquisas, é uma das posições que mais remuneram.

- **Pergunta:** EU tenho que ser líder?
- **Resposta:** Não, mas infelizmente no Brasil paga mais. Você pode ser um profissional técnico voltado e dedicado a construir produtos, *softwares*, equipamentos, soluções e não necessariamente liderar. É possível fazer o que tiver vontade de fazer.

Vivemos em um país que valoriza muito quem está na "chefia". É uma cultura que precisa mudar. Não adianta valorizar só aquele que tem autoridade ou coordena. Tem que valorizar quem é bom.

Seja líder ou profissional no sentido de construir produtos. Se você é bom na construção de produtos e tem talento, deve ganhar tanto quanto um líder. É errado pensar que um líder deve ganhar mais.

O que acontece é que, geralmente, a remuneração maior do líder está relacionada a uma responsabilidade do gerenciamento de recursos daquela organização.

Se colocarmos nessa perspectiva, faz sentido que o líder ganhe mais, pela responsabilidade que tem, frente à organização.

Se pensarmos em estruturas que estão baseadas na metodologia Ágil, é de se perguntar se a diferenciação é justa. Eu acho que não. Qual a sua opinião?

- **Pergunta:**O curso acabou?
- **Resposta:**Essa parte sim, mas tem continuação! Temos outra etapa adiante, na qual exploraremos mais e terminaremos nosso trabalho de conclusão. Uma prévia dos temas que serão abordados:
- Teoria X, Y e Z
- Liderança Situacional
- Tipos de Líderes
- Técnicas de Gestão de Conflitos
- Estruturas Organizacionais
- Bloqueadores de Carreira
- Gerenciamento de Recursos Humanos
- As 4 Bases do Poder e Sua Utilização Prática
- Pedir Demissão ou Investir na Empresa?

Obrigado! Espero te encontrar no próximo curso!

Grande abraço e até lá!