

02

Faça como eu fiz: Aplicando as mudanças essenciais do pipeline

Nosso personagem conheceu o conceito do pipeline de liderança que descreve 6 passagens. E em cada uma delas 3 mudanças são essenciais: **novas habilidades, aplicação do tempo e revisão dos valores.**

Para Ricardo, esse aprendizado fez total conexão com seu momento e com tudo que estava aprendendo.

Agora te convidamos a fazer essa mesma reflexão no seu momento atual.

Se você acabou de ser promovido, pense nas últimas semanas ou meses, em tudo que teve que aprender rapidamente para se adaptar. Se ainda não é líder oficialmente, mas está sendo preparando para isso, faça o exercício imaginando esse cenário na empresa que trabalha.

Passagem 1 - de gerenciar a si mesmo a gerenciar outros

Mudanças necessárias	Descrição
Novas habilidades	Aprender novas competências como exemplo: delegar tarefas
Aprender a aplicar o tempo	Organizar o tempo de forma eficaz como exemplo: direcionar tempo com a equipe, estabelecer parcerias com outras áreas
Rever os valores profissionais	O que é realmente importante, como exemplo: o sucesso, reconhecimento, engajar pessoas, etc