



Faça como eu fiz: Seleção externa

Após o preenchimento do formulário, é necessário que os candidatos pré-selecionados passem por algumas etapas de seleção.

Testes de aptidões e psicológicos poderão ser boas alternativas e, após, é importante que o líder se prepare para realizar a entrevista de seleção.

Como sugestão de roteiro, trouxemos seis temas que poderão ser abordados na entrevista.

Peço que vocês, apropriando-se do material indicado no link abaixo, crie um roteiro de entrevista que poderá auxiliar em futuros processos seletivos.

Para o download do apresentação no formato **compatível com o Powerpoint** acesse este link [aqui \(https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/03/roteiroEntrevista.pptx\)](https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/03/roteiroEntrevista.pptx).

Se preferir pode baixar no formato **pdf** acesse este [link \(https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/03/roteiroEntrevista.pdf\)](https://caelum-online-public.s3.amazonaws.com/1731-lideranca-na-pratica/03/roteiroEntrevista.pdf).