

MATERIAL DE APOIO

MÓDULO 10

plano ê

TIPOS DE CONTRATAÇÃO
NA VISÃO DA VÊ

TIPOS DE CONTRATAÇÃO NA VISÃO DA VÊ

É muito comum que as pessoas tenham uma tendência a contratar freelancers, por exemplo, para não ter nenhum vínculo ou que prefiram contratar PJ, para pagar menos impostos. Essas decisões, onde a pessoa prioriza gastar menos dinheiro ao invés de olhar para o todo, pode ser um erro. Alguns dos pontos que consideramos importantes na hora de contratar são:

1. Entender a diferença entre CLT, estágio, freelancer e PJ. Para cada um desses tipos de contratos, nós temos regras diferentes, e não só as regras, mas a relação entre o colaborador e a agência também é diferente.
2. Refletir sobre qual vai ser o tipo de contratação adotado na sua empresa. Isso vai ser muito pessoal e a decisão é só sua, e dos sócios se você tiver.
3. Ter muita clareza dos prós e contras para tomar esse tipo de decisão, e mais do que isso, saber exatamente o porquê de você estar optando por este caminho.

Abaixo listamos os prós e contras dos tipos de contratações:

ESTAGIÁRIO

Prós - menos burocrático / mais barato / pode treinar a pessoa do zero;

Contra - pessoa menos madura.

PESSOA JURÍDICA - PJ

Prós - menos burocrático / mais barato / não tem vínculo (e isso pode ser um contra);

Contra - tomar cuidado para não configurar CLT / menos direitos para o funcionário / mais difícil de trabalhar a cultura organizacional;

FREELANCER

Prós - fazer algo rápido sem ter que contratar alguém, bom para demandas pontuais;

Contra - mais difícil de determinar processos / não tem vínculo / zero cultura organizacional;

CLT

Prós - mais direito e segurança para o funcionário / mais segurança para a sua empresa / cultura organizacional;

Contra - mais burocrático / o vínculo e os impostos podem não ser um contra, porque fazem parte de empreender.

“AH ELLEN, MAS DÁ SIM PARA TER UMA EQUIPE TODA PJ E TER CULTURA ORGANIZACIONAL! EU TENHO UM FREELANCER AQUI QUE É ÓTIMO, SUPER DENTRO DOS MEUS PROCESSOS...”

Sim! Tudo isso que eu falei é um panorama geral, dentro de cada situação você pode encontrar várias nuances. Por isso que você, como CEO da sua empresa, precisa ter bom senso e análise crítica para entender a sua decisão.

Aqui na Vê, nós prezamos por trabalhar com CLT e estágio, principalmente para garantir os direitos dos funcionários e a nossa segurança. E nós fizemos isso porque faz sentido para a gente. Qual é o formato que faz sentido para você? Pode ser misto? Uma parte CLT e outra PJ, dependendo da situação. O importante é compreender todas as variáveis e decidir pelo que faz sentido para o seu negócio!

plano ê

PRODUZIDO POR:

AUTORIA:

Ellen Salomão

PRODUÇÃO:

Guilherme Feix e Evelin Lima

DIAGRAMAÇÃO E DIREÇÃO DE ARTE:

Gubbio Adson e Pedro Veloso