

 02

## Funcionamento dos comitês de avaliação e calibração

Um processo bastante importante na gestão do desempenho é a Calibração. Ele serve para calibrar e ajustar os ponteiros dos gestores, que podem ter vieses ou simplesmente formações, experiências e vivências que os fazem ter uma “mão mais pesada ou mais leve” nas suas avaliações.

Assinale a alternativa **incorreta** a respeito dos Comitês cuja descrição não condiz com a abordagem:

*Selezione uma alternativa*

**A**

A Matriz 9 Box é uma ferramenta de mapeamento de talentos que serve de insumo para tomada de decisões resultantes da avaliação de desempenho. Ela reflete o resultado do desempenho dos colaboradores e todas as informações constantes na Matriz devem ser amplamente divulgadas na organização.

**B**

O processo de calibração ajuda a garantir que todos os colaboradores de função/cargo/departamento similares tenham sido avaliados dentro dos mesmos critérios, aumentando a precisão e acuracidade das avaliações.

**C**

Para estruturar uma reunião de calibração, deve-se reunir em uma mesma reunião gestores de áreas correlatas. Dependendo do tamanho da empresa e da quantidade de colaboradores, pode-se fazer também uma divisão por senioridade dos avaliados a serem discutidos.