

O que aprendemos?

Nesta aula, aprendemos:

- OKR não funciona sem um processo de convencimento consistente
- OKR Masters precisam ser escolhidos a dedo
- Não devemos substituir Key Results por tarefas
- Defina poucas prioridades, quanto mais coisas à fazer, menos foco
- Invista em Onboarding, colaboradores novos precisam entender de OKR também