

## 6- Habilitador 2/ Processos 5

### Transcrição

Seja bem-vindo a mais uma etapa do treinamento!

Nesta aula vamos conhecer o domínio *BAI (Build Acquire and Implement)* em português **Construir, Adquirir e Implementar**. O domínio tem o segundo maior número em volume de processos, com ele é possível construir e implementar **soluções** baseadas também em outros domínios do COBIT com os quais já trabalhamos.

### BAI 01 - Gerenciar Programas e Projetos

Um projeto possui um esforço cuja duração é temporária, pois ele tem um fim definido. É preciso gerenciar todos os programas e projetos do portfólio em alinhamento com a estratégia da organização, para isso existem práticas que irão auxiliar nesse gerenciamento, são elas:

- manter a abordagem padrão;
- iniciar programas;
- gerenciar as partes interessadas;
- desenvolver o planejamento e lançar e executar o programa.

### BAI 02 - Gerenciar a Definição de Requisitos

Gerenciar a definição de requisitos é identificar soluções e avaliar requisitos antes da aquisição destes. Suas práticas envolvem:

- definir e manter requisitos;
- realizar estudo de viabilidade;
- gerenciar riscos dos requisitos e obter aprovação.

### BAI 03 - Gerenciar a Identificação e Construção de Soluções

Significa estabelecer e manter soluções identificadas em conformidade com os requisitos da organização. Com isso devemos:

- desenhar soluções de alto nível;
- desenvolver componentes da solução;
- adquirir componentes;
- construir soluções e também realizar a garantia da qualidade.

### BAI 04 - Gerenciar a Disponibilidade e Capacidade

É responsável por equilibrar as necessidades atuais e futuras de disponibilidade, desempenho e capacidade. Suas práticas envolvem:

- avaliar desempenho;

- disponibilidade e capacidade;
- avaliar impacto;
- monitorar e revisar e planejar requisitos novos ou alterados.

## **BAI 05 - Gerenciar a Implementação de mudanças**

Gerenciar a implementação de mudanças é maximizar a probabilidade de implementação com sucesso. Para que alcancemos isso devemos:

- estabelecer o desejo de mudança;
- formar um time de implementação;
- comunicar a visão desejada;
- habilitar operações;
- embutir novas abordagens e sustentar mudanças.