

Cultura organizacional

David está implementando um processo de mudança da cultura organizacional na startup Mólegal.

Como você acha que David escolheu a tipologia e suas dimensões no processo?

Selecione uma alternativa

A Individualismo x Coletivismo: que se referem às separações entre culturas hierárquicas, essencialmente em relação ao papel do sujeito perante o grupo.

B Congruência cultural: refere-se à divisão entre os colaboradores e seus subgrupos sobre os valores da empresa.

C Ambiente: cada vez mais os espaços limitados com baias e paredes, e ambientes separados por hierarquia estão sendo usados para estimular a convivência. Espaços fechados sem compartilhamento, com separação por cargos, reconfiguram o ambiente, estimulando novos processos de comportamento.

D Distância do poder: ameniza a separação entre colaboradores e seus gestores, com base na autoridade formalizada pela empresa, e seus símbolos de reforço de poder.

