



O líder no ágil

Para refletir...

Com o fortalecimento dos times, que passam a atuar com mais autonomia e responsabilidade, na abordagem ágil o papel do líder deve se transformar. Nesta aula, falamos da importância de sair do modelo de gestão tradicional (que tem como foco poder, controle e centralização) para atuar como um "líder ágil" e como o RH pode apoiar este processo.

Pense nas lideranças que você conhece e imagine que dificuldades elas teriam para atuar na abordagem ágil. O que deveriam começar e parar de fazer?

Se quiser, compartilhe suas reflexões!